

Høringssvar – Organisationstilpasning på Sundheds- og omsorgsområdet

Undertegnede afgiver hermed høringssvar vedrørende forslag til organisationstilpasning på Sundheds- og omsorgsområdet.

Overordnet vurdering

Det anerkendes, at både Ældreformen og Sundhedsreformen stiller nye og skærpede krav til kommunens organisering af, sundheds- og plejeindsatser. Reformernes fælles fokus på nærhed, sammenhæng, kontinuitet og helhedsorienterede borgerforløb gør det både relevant og nødvendigt at tilpasse organisationen, så den understøtter borgernes samlede livssituation.

Det ses derfor positivt, at der foreslås en organisationsændring, som har til formål at styrke det tværfaglige samarbejde og skabe mere sammenhængende og borgernære indsatser i overensstemmelse med intentionerne i både Ældreloven og Sundhedsloven.

Helhedsplejen

Forslaget om at samle hjemmepleje og sygepleje i en fælles enhed under betegnelsen Helhedsplejen vurderes som et væsentligt skridt i retning af at realisere Ældrelovens krav om helhedspleje, faste teams og kontinuitet for borgerne.

Integrationen af rehabilitering og vedligeholdende træning i Helhedsplejen kan bidrage til mere sammenhængende forløb og styrket samarbejde på tværs af fagligheder.

Det vurderes som særligt vigtigt, at den rehabiliterende tankegang fastholdes og tydeliggøres som et fælles fagligt fundament i hele Helhedsplejen. For at lykkes med dette bør den rehabiliterende tilgang implementeres konsekvent på tværs af alle faggrupper og funktioner, så alle medarbejdere er tilstrækkeligt klædt på til at varetage opgaven og arbejde målrettet med borgerens ressourcer, mestring og selvhjulpenhed.

Sundhed og Forebyggelse

Etableringen af en selvstændig enhed for Sundhed og Forebyggelse, som samler genoptræning efter Sundhedsloven samt borger- og patientrettet forebyggelse, vurderes som en hensigtsmæssig organisering.

Dette kan understøtte en tydelig faglig profil og et styrket samarbejde med regionen, som Sundhedsreformen lægger op til, samtidig med at der skabes klare snitflader til Helhedsplejen.

Opmærksomhedspunkter

I forbindelse med implementeringen af den nye organisering peges der på følgende opmærksomhedspunkter:

- At den rehabiliterende tilgang forankres tydeligt i praksis, herunder gennem fælles faglig retning, kompetenceudvikling og løbende sparring.
- At medarbejdere på tværs af faggrupper får fælles forståelse for roller, ansvar og samarbejdsflader i de faste teams, så opgaven løses sammenhængende og koordineret.

- At implementeringen sker med tydelig kommunikation og inddragelse af medarbejderne, så der skabes ejerskab og tryghed i overgangen til den nye organisering.

Afsluttende bemærkninger

Samlet set er der en positiv tilkendegivelse af behovet for den foreslåede organisationstilpasning. Forslaget understøtter intentionerne i både Ældreloven og Sundhedsloven og rummer gode muligheder for at styrke sammenhæng, kvalitet og borgeroplevet nærhed i indsatserne.

Det vurderes afgørende, at den rehabiliterende tankegang fortsat prioriteres og implementeres konsekvent i hele organisationen, så både borgere og medarbejdere får det fulde udbytte af den nye organisering.

Sidemandsoplæring er i hele processen – og også fremadrettet – en central og værdifuld indsats for, at ændringen kan lykkes. Gennem sidemandsoplæring sikres det, at viden og faglighed ikke går tabt, men tværtimod deles og forankres bredt blandt medarbejderne. Dette bidrager samtidig til en mere ensartet kvalitet i opgaveløsningen og giver bedre mulighed for at styrke indsatserne for borgerne – også i yderområderne.

LMU

Plejecenter Glesborg og Fuglsanggården